

# RAPPORT DES ACTIVITÉS 2022



**RÉGIE PORTNEUVOISE  
DE PROTECTION INCENDIE**



## **TABLE DES MATIÈRES**

- 03 MOT DU PRÉSIDENT**
- 04 MOT DU DIRECTEUR**
- 05 MISSION/VISION/VALEUR**
- 06 ORGANIGRAMME**
- 07 RÉGIE EN CHIFFRES**
- 08 PRÉVENTION/SANTÉ-SÉCURITÉ**
- 10 DIVISION OPÉRATIONS**
- 12 ÉQUIPES SPÉCIALISÉES**
- 13 RESSOURCES MATÉRIELLES**
- 14 CENTRE DE FORMATION**
- 15 RÉSULTATS FINANCIERS**



# Mot du Président



**MICHEL BLACKBURN**

Président du conseil d'administration

Au nom du Conseil d'administration de la Régie Portneuvoise de Protection Incendie, je suis heureux de vous présenter notre second rapport annuel.

Au cours de la dernière année, nous avons continué à mettre en place notre nouveau service incendie et solidifier nos assises afin d'offrir le meilleur rendement possible aux citoyens desservis.

La signature du contrat de travail avec nos pompiers et pompières, les améliorations locatives du centre de formation et l'acquisition de motomarines pour notre escouade nautique auront toutes contribué à la poursuite de notre objectif de mettre à niveau notre service afin d'en tirer le maximum.

Nos initiatives en prévention, notre organisation du temps et la baisse importante de notre recours à l'entraide automatique témoignent de nos efforts soutenus pour offrir aux citoyens et citoyennes de Cap-Santé et Portneuf une couverture incendie de qualité.

Toujours soucieux d'être des collaborateurs de qualités pour nos voisins, les pompiers et pompières de la RÉPPI travaillent avec sérieux et dévouement à la qualité de leur présence lors des appels d'entraide. Nous pouvons être fiers de nos gens!

# Mot du directeur

Membres du conseil municipal,  
Membres du conseil administratif,



**Francis Perron**  
Directeur général de la RÉPPI

C'est avec fierté que nous présentons les réalisations de l'année 2022 de la Régie portneuvoise de protection incendie (RÉPPI). Une année chargée pour l'état-major et nos pompiers. Grâce à l'agilité de toute l'équipe, nous avons poursuivi notre mission avec excellence tout en réalisant nos objectifs.

Cette deuxième année d'activité a permis de concrétiser certains projets en cours de réalisation depuis le début de la Régie. C'est le cas notamment de l'acquisition de deux motomarines pour notre spécialisation en sauvetage nautique, la réfection de notre centre de formation ainsi que l'achat de nouveaux équipements. Notre objectif sera d'offrir un service de qualité et adapté à notre réalité. De plus, une entente de service de protection incendie a été convenue avec la municipalité de Sainte-Christine-d'auvergne. La RÉPPI assumera la couverture incendie de leur territoire en 2023.

En bref, l'année 2022 a permis de démontrer des résultats tangibles et prometteurs de cette mise en commun des ressources allouées à la sécurité incendie sous forme d'une Régie. Vous découvrirez dans les prochaines pages l'état de la Régie pour l'année 2022 et les réalisations effectuées par cette équipe engagée et stimulée par le dépassement.

En terminant, je tiens à remercier le conseil d'administration pour sa confiance envers l'équipe de la RÉPPI. Merci à nos pompiers pour leur implication et l'engagement quotidien que cela demande. Nos résultats présentés sont le fruit de l'effort collectif.

# MISSION VISION VALEUR

## NOTRE MISSION

LA RÉGIE PORTNEUVOISE DE PROTECTION INCENDIE A POUR MISSION D'INTERVENIR SUR LE TERRITOIRE DES MUNICIPALITÉS QU'ELLE DESSERT AFIN DE SAUVEGARDER LA VIE DES CITOYENS ET DE PROTÉGER LEURS BIENS DANS LA LUTTE CONTRE LES INCENDIES AINSI QU'AU SAUVETAGE DES PERSONNES DANS LE BESOIN TOUT EN TENTANT DE PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT ET LE PATRIMOINE. ELLE INTERVIENT LORSQUE SON EXPERTISE, SES RESSOURCES ET SES TECHNOLOGIES SONT APPROPRIÉES ET NÉCESSAIRES.



## NOTRE VISION

LA VISION DE LA RÉPPI EST D'OFFRIR À LA POPULATION UN SERVICE DE QUALITÉ, EFFICACE ET EFFICIENT. EN OPTIMISANT LES RESSOURCES DISPONIBLES ET EN AMÉLIORANT NOS ACTIONS DE FAÇON CONTINUE, LE SERVICE COMPTE RÉPONDRE AUX PLUS HAUTES EXIGENCES. NOUS ASPIRONS À DEVENIR UN CHEF DE FILE EN MATIÈRE DE PRÉVENTION, D'INTERVENTION ET D'ANALYSE DES

## NOS VALEURS

### SERVICE

LA SÉCURITÉ DES CITOYENS EST AU CŒUR DE NOS PRIORITÉS. NOUS SOMMES CONVAINCUS QUE C'EST LA QUALITÉ DE NOS ACTIONS ET NOTRE ENGAGEMENT ENVERS CEUX-CI QUI FERA LA DIFFÉRENCE. NOUS MAINTENONS EN TOUT TEMPS NOTRE PRIORITÉ QUI EST DE LEUR OFFRIR UN MILIEU DE VIE SÉCURITAIRE.

### ENGAGEMENT

LES MEMBRES DE LA RÉPPI CONTRIBUENT ACTIVEMENT À LA PERFORMANCE ET AU SUCCÈS DE L'ORGANISATION. ILS S'INVESTISSENT DANS LEUR TRAVAIL PAR L'ACCOMPLISSEMENT RIGOUREUX DE LEURS TÂCHES.

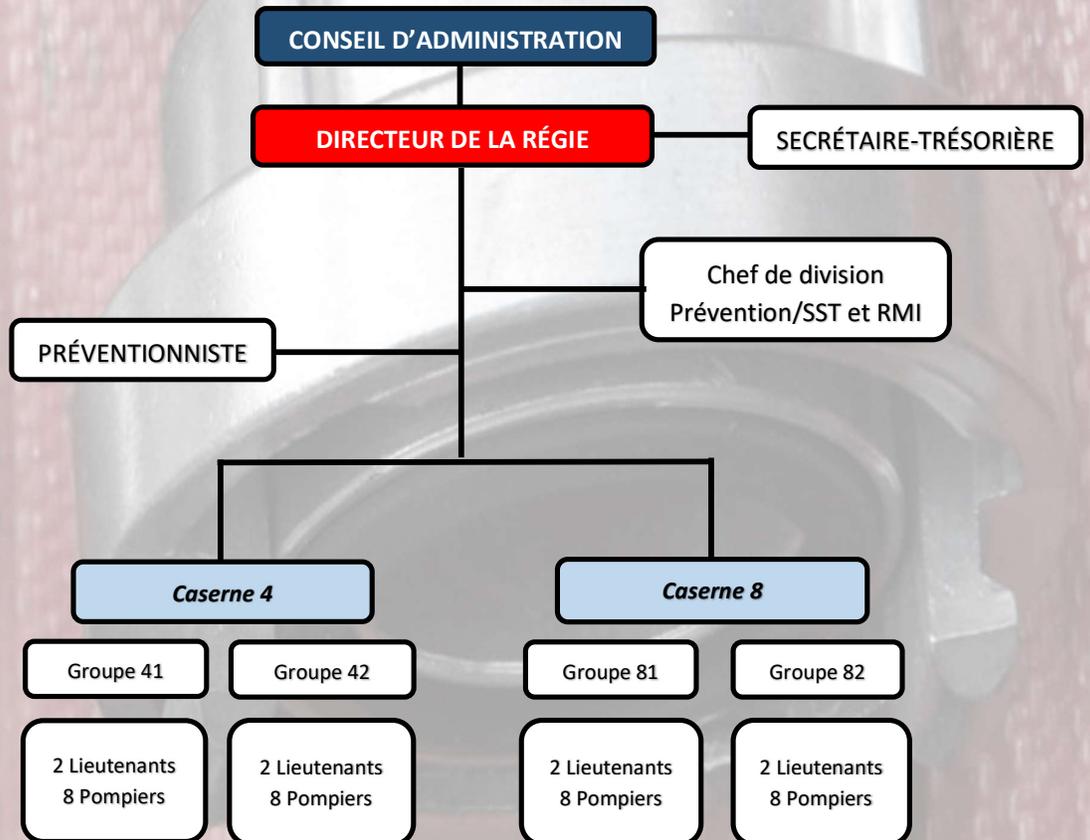
### RESPECT

LES MEMBRES DE LA RÉPPI ONT DES COMPORTEMENTS DE CIVILITÉ, DE PROFESSIONNALISME ET DE COURTOISIE DANS LES RELATIONS ET LORS DES INTERVENTIONS. ILS RESPECTENT LES POLITIQUES, LES DIRECTIVES, LES RÈGLEMENTS ET LES PROCÉDURES.

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



## LA RÉPPI



# La régie en chiffres

2 villes

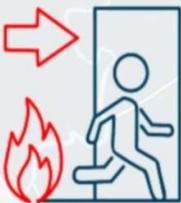


Près de  
**320** KM<sup>2</sup>  
de territoire à couvrir

2 casernes 

 41 employés

6 745 citoyens protégés 

 1 48 activités de prévention

126 interventions d'urgence 

 5 incendies de bâtiment

Membres des conseils municipaux,  
Membres du conseil administratif,  
Monsieur le Directeur général,



**JEAN GIRARD**  
CHEF DIVISION PRÉVENTION  
/SST/RESSOURCES MATÉRIELLES

L'année 2022 fut marquée par :

De nombreux défis, et ce à plusieurs niveaux. Bien entendu la pandémie nous a obligés à remodeler notre façon de se déployer et d'intervenir pour la santé et sécurité des citoyens et de nos effectifs et ainsi éviter les bris de service.

Nous avons réalisé de beaux progrès sur le plan de la prévention par l'engagement d'une ressource pompier-technicien en prévention temps-plein. M. Borie a réalisé beaucoup de travail et aura plusieurs grands défis pour les années à venir. En tant que préventionniste, il vous adressera lui-même ses résultats et orientations.

La portion la plus délicate en soi est la santé et sécurité pour les pompiers et pompières afin de bien servir la population. Bien entendu le tout passe par le changement des cultures.

Afin d'améliorer et d'augmenter divers volets traitant de santé et sécurité au travail, nous travaillons énergiquement avec divers collaborateurs. Des ressources du CIUSSS de la Capitale nationale, de la CNESST et autres organismes professionnels nous accompagnent.

Nous sommes également partenaires avec le PSPNET, programme gratuit de soutien et support psychologiques en cas de besoin pour les membres de la sécurité publique.

2023 sera aussi une année de grands changements, par la mise en place de divers programmes en Santé au travail et de formations spécifiques en sécurité nautique et autres.

En ce qui a trait aux ressources matérielles, année remplie de constats et évaluations, de suivis au niveau de la flotte des véhicules et des divers équipements. Le tout s'est soldé par des inspections détaillées, mises à jour, et mises à niveau des installations. Le tout se poursuivra en 2023.

N'oublions pas le concept : *Santé et Sécurité en premier !*

## MOT DU PRÉVENTIONNISTE

Arrivé au cours de l'année 2022 dans la Régie Portneuvoise de Protection Incendie (RÉPPI), j'ai rejoint une équipe enthousiaste ayant la même vision que moi d'un service d'avenir.



**QUENTIN BORIE**  
PRÉVENTIONNISTE

Ces deux dernières années auront, sans aucun doute été parmi les plus difficiles au niveau de la prévention à cause de la pandémie.

Malgré tout, la RÉPPI a su mettre beaucoup d'énergie dans l'inspection des bâtiments et dans les activités de prévention qui perdureront dans les prochaines années.

À mon arrivée au sein du service, un de mes plus gros objectifs était d'uniformiser la prévention entre les 2 services et de consolider les bases.

Une des missions premières en tant que préventionniste est l'éducation et la sensibilisation auprès de la population. Nous avons pu réaliser diverses activités auprès des enfants, notamment aux camps de jour et aux portes ouvertes des casernes.

Nous avons également effectué des pratiques d'évacuation dans les garderies, les écoles, les habitations à loyer modéré et les résidences de personnes âgées.

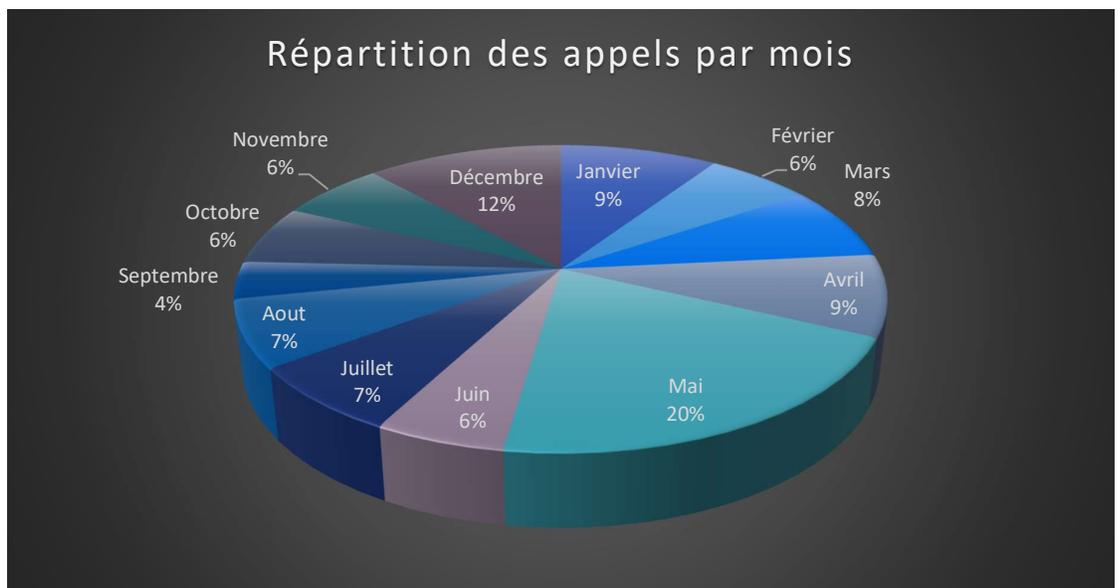
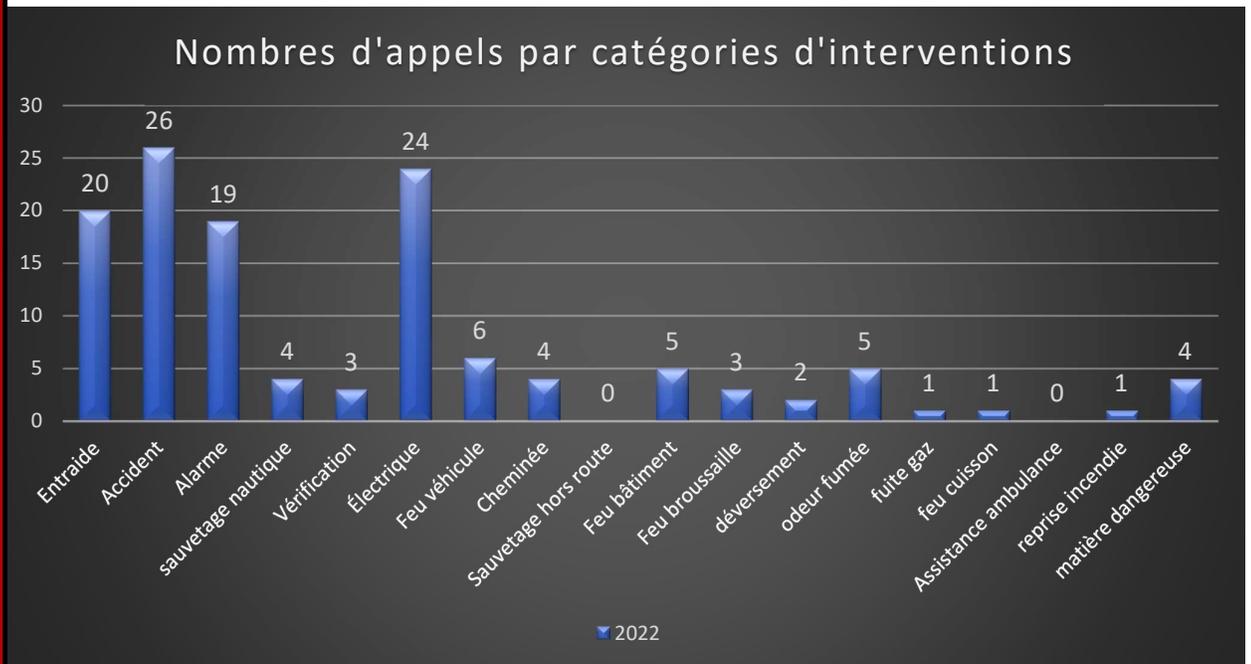
La division prévention est présente tout au long de l'année lors d'évènement dans les villes de Portneuf et Cap-Santé comme au Noël d'antan, au festival de la banquise ou encore à l'Halloween. Nous avons également été présents lors d'exposition où les services incendies de la MRC tenaient un kiosque.

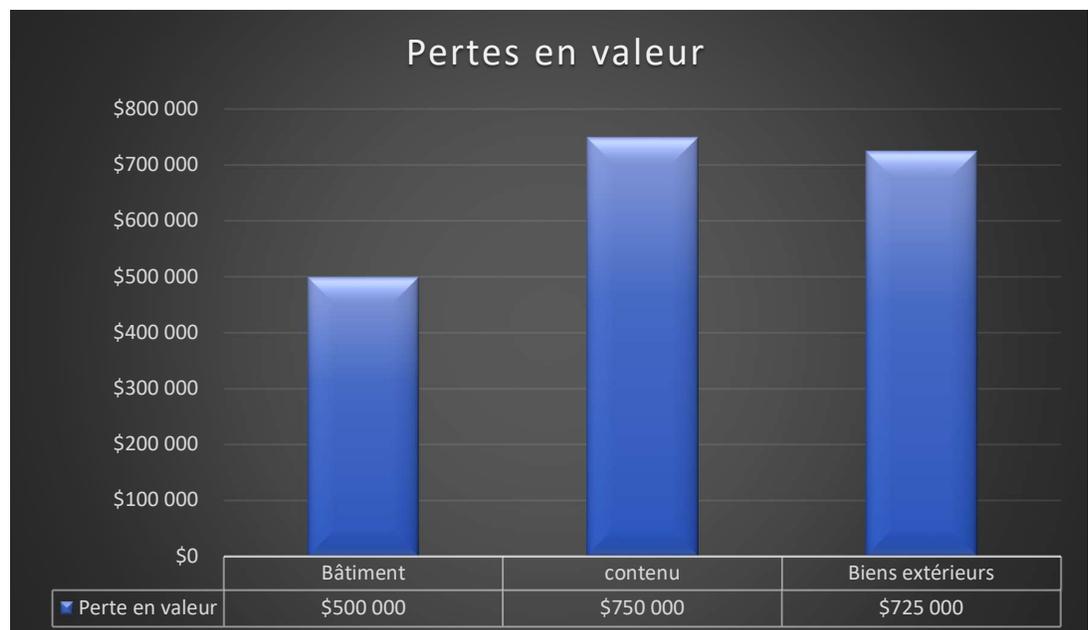
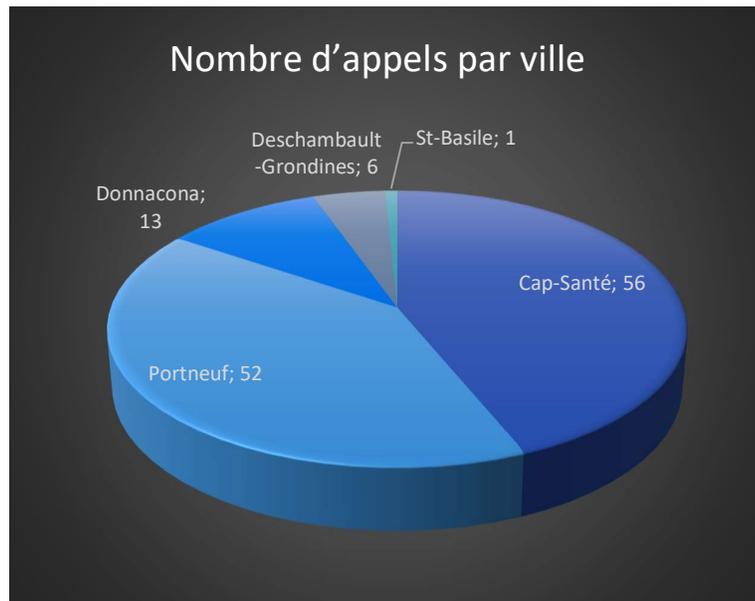
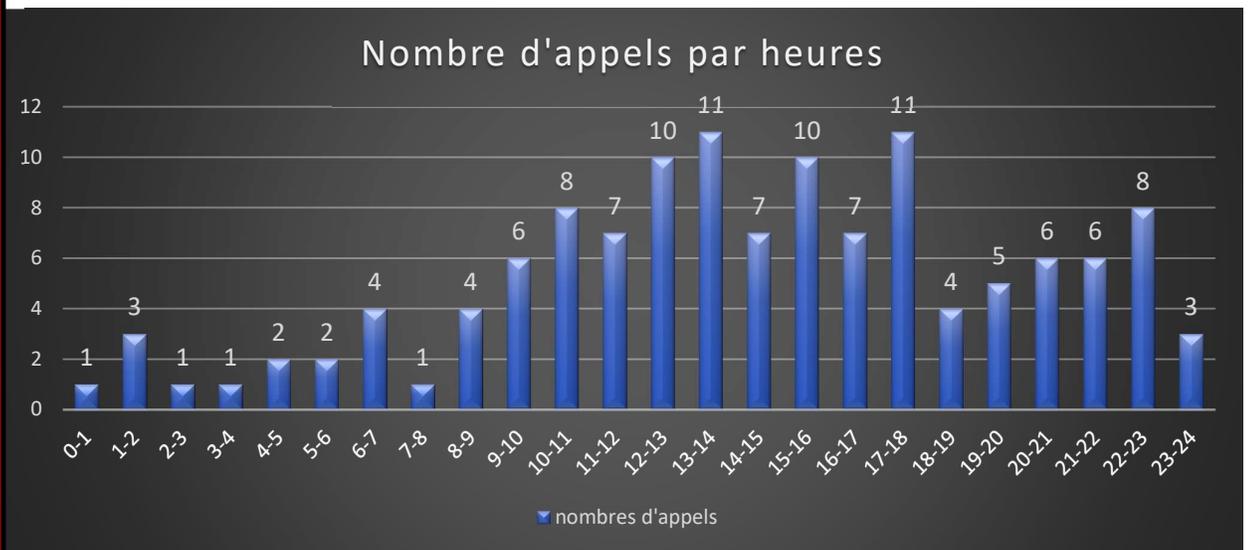
Le service œuvre entre autres à effectuer des visites de prévention domiciliaire ainsi que des inspections des bâtiments à risques élevés et très élevés.

Ces visites permettent de réduire les risques d'incendie et leurs conséquences. Elles sont également obligatoires afin d'atteindre nos objectifs émis par le ministère de la Sécurité publique.

De nombreux changements au niveau de la prévention sont à réaliser en 2023, notamment la modernisation du service afin de le rendre plus efficace. L'arrivée de notre site internet va grandement aider la communication et les échanges entre le service incendie et les citoyens, grâce à de nouveaux programmes tels que les secours adaptés et l'auto-inspection des résidences. Ces programmes permettront une meilleure connaissance de la situation lors d'appel d'urgence. De plus, des conseils de préventions seront présents sur forme de blogue afin de répondre aux questions fréquemment posées.

La RÉPPI peut compter sur une couverture de deux casernes de pompiers mixtes, permanents et à temps partiel pour la protection de son territoire. Sur semaine de jour, quatre pompiers en caserne sont disponibles pour répondre aux différentes urgences. En 2022, nous avons répondu à 128 interventions comparativement à 138 en 2021.





Le sauvetage nautique et glace est un secteur d'activité particulier qui regroupe des pompiers(ère) ayant une formation spécialisée afin de venir en aide aux personnes en détresse sur les plans d'eau et glace.

En plus de maintenir les compétences dans l'ensemble des tâches de pompier, les membres de la brigade nautique suivent annuellement des mises à niveau et des exercices pratiques.

Les activités sur plan d'eau ayant connu une hausse en popularité ont occasionné des mésaventures auxquelles nos pompiers spécialisés ont dû intervenir. Notre brigade a répondu à 4 appels durant l'année. C'est une diminution considérable comparée à l'année précédente. Cette diminution est due à des problèmes majeurs avec notre embarcation ce qui a diminué le temps d'opération durant la période estivale.



Le secteur des ressources matérielles est dirigé par un chef de division qui a comme fonction l'achat, le remplacement, l'entretien, les maintenances et les différents programmes d'entretien des équipements, véhicules et bâtiments. Soucieux d'un environnement sécuritaire et désirant développer une culture forte en SST, ce secteur d'activité est d'autant plus impliqué et doit s'appuyer sur des normes et des pratiques reconnues. Nous restons à la fine pointe des tendances et suivons les meilleures pratiques du domaine.

Durant l'année 2022, un projet majeur fut réalisé au niveau de la spécialisation en sauvetage nautique. Notre embarcation de sauvetage de type zodiac faisait objet de réparations majeures. Nous avons dû revoir la mise à niveau de notre spécialité nautique. Après une analyse approfondie, la RéPPI a fait l'acquisition de deux motomarines de type SAR qui appartenait au SSI de Chambly. Nous avons opté pour l'achat de motomarine afin d'avoir une rapidité d'intervention afin d'augmenter les chances de survie en eau profonde lors d'incident. De plus, considérant les marées importantes de notre fleuve Saint-Laurent, ce type d'embarcation peut se déplacer en eau peu profonde. Nos pompiers auront une nouvelle formation, au printemps 2023, qui sera adapté pour ce type de sauvetage. Nous pourrons également intervenir partout sur les cours d'eau de notre MRC si une demande est effectuée.



Le centre de formation incendie portneuvoise (CFIP) fait partie intégrante de la Régie et a poursuivi ses activités en 2022. Le CFIP a pour mission de collaborer à la formation des pompiers de partout en province. L'assemblage d'une aire de formation avec des conteneurs nous a permis de nous approcher très près de la réalité quotidienne du métier de pompier. L'évolution constante du projet a fait en sorte que nous pouvons maintenant offrir aux municipalités voisines l'opportunité d'utiliser notre site d'entraînement pour leurs propres pompiers.

En 2022 nous avons mis aux normes nos conteneurs. Des travaux de réfection ont été effectués. De plus, toujours dans la mission d'offrir un centre de formation adapté à la réalité de nos pompiers, un nouveau simulateur de fumée haute performance a été acquis. Ainsi, les pompiers pourront effectuer de la recherche à l'intérieur des conteneurs avec de la fumée à haute densité. Nous prévoyons effectuer une réfection majeure dans notre salle de formation pour 2023.

